

## **Tabelle costo orario della manodopera - 1° ottobre 2022**

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto l'8 marzo 2022)

È inoltre possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

### **Note di aggiornamento:**

- introduzione della nuova aliquota F.N.A.P.E. regionale (2,40%) in sostituzione della precedente aliquota F.N.A.P.E. provinciale;
- in merito all'attivazione del "Fondo Territoriale per la qualificazione del settore" con l'istituzione di una nuova aliquota contributiva dello 0,20%, si segnala, come da comunicazione ANCE, che ad oggi il Regolamento Nazionale non è stato definito e pertanto risulta sospesa l'applicazione di tale aliquota fino a nuove disposizioni.

Per maggiori informazioni è possibile contattare  
l'ufficio Relazioni Industriali ed Affari Sociali

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,16	0,18	0,20	0,22
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>Totale A</b>	<b>9,77</b>	<b>10,92</b>	<b>11,82</b>	<b>12,50</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,60	0,67	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,51	0,56	0,61	0,65
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,89	2,11	2,28	2,41
B5 - Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,15	0,15	0,15	0,15
<b>Totale B</b>	<b>4,58</b>	<b>4,98</b>	<b>5,30</b>	<b>5,54</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,35</b>	<b>15,91</b>	<b>17,12</b>	<b>18,04</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,61	5,13	5,54	5,85
C2 - INAIL 110,00%	1,58	1,75	1,88	1,98
C3 - Contributi Cassa Edile 7,03%	0,72	0,80	0,87	0,92
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,25	0,27	0,30	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Fondo di premialità 0,18%	0,02	0,02	0,02	0,02
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,53	3,94	4,27	4,51
<b>Totale C</b>	<b>10,62</b>	<b>11,84</b>	<b>12,79</b>	<b>13,51</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,10	1,18	1,24
D2 - Rivalutazione T.F.R. 4,359238%	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>Totale D</b>	<b>1,03</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,29</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>26,00</b>	<b>28,89</b>	<b>31,14</b>	<b>32,85</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle ministeriali, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2022, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% autorizzata lo scorso 5 settembre anche per il 2022. Si ricorda, inoltre, che la "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,16	0,18	0,20	0,22
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>Totale A</b>	<b>9,77</b>	<b>10,92</b>	<b>11,82</b>	<b>12,50</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,60	0,67	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,51	0,56	0,61	0,65
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,89	2,11	2,28	2,41
B5 - Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,15	0,15	0,15	0,15
<b>Totale B</b>	<b>4,58</b>	<b>4,98</b>	<b>5,30</b>	<b>5,54</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,35</b>	<b>15,91</b>	<b>17,12</b>	<b>18,04</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,69	5,23	5,64	5,96
C2 - INAIL 110,00%	1,58	1,75	1,88	1,98
C3 - Contributi Cassa Edile 7,03%	0,72	0,80	0,87	0,92
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,25	0,27	0,30	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Fondo di premialità 0,18%	0,02	0,02	0,02	0,02
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,53	3,94	4,27	4,51
<b>Totale C</b>	<b>10,70</b>	<b>11,93</b>	<b>12,89</b>	<b>13,62</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,10	1,18	1,24
D2 - Rivalutazione T.F.R. 4,359238%	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>Totale D</b>	<b>1,03</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,29</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>26,08</b>	<b>28,98</b>	<b>31,24</b>	<b>32,95</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle ministeriali, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2022, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% autorizzata lo scorso 5 settembre anche per il 2022. Si ricorda, inoltre, che la "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

**Tabella NR. 361**

**ANCE** | NAPOLI

**Stipendi minimi mensili per gli impiegati in vigore dal  
1/10/2022**

<b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>	<b>PRIMO LIVELLO</b>	<b>SECONDO LIVELLO</b>	<b>TERZO LIVELLO</b>	<b>QUARTO LIVELLO</b>	<b>QUINTO LIVELLO</b>	<b>SESTO LIVELLO</b>	<b>SETTIMO LIVELLO</b>	<b>SETTIMO LIVELLO QUADRO</b>
Paga base	947,36	1.108,41	1.231,56	1.326,31	1.421,02	1.705,23	1.894,71	1.894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
Indennità di funzione								140,00
E.V.R. (2)	26,86	31,43	34,92	37,61	40,29	48,35	53,72	53,72
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>1.683,43</b>	<b>1.899,39</b>	<b>2.053,06</b>	<b>2.174,19</b>	<b>2.299,07</b>	<b>2.657,04</b>	<b>2.890,33</b>	<b>3.030,33</b>
<b>CONTRIBUTO PREVEDI</b>	<b>10,00</b>	<b>11,70</b>	<b>13,00</b>	<b>14,00</b>	<b>15,00</b>	<b>18,00</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>
<b>CONTRIBUTO SANEDIL</b>	<b>4,31</b>	<b>4,81</b>	<b>5,20</b>	<b>5,51</b>	<b>5,82</b>	<b>6,72</b>	<b>7,30</b>	<b>7,30</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

- L'indennità sostitutiva di mensa, dal 1° marzo 2022, è pari ad euro **140,13**
- L'indennità di trasporto, dal 1° marzo 2022, è pari ad euro **53,63**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

**PIAZZA DEI MARTIRI, N. 58 - 80121 NAPOLI - TEL. 081 7172111**

**www.acen.it - e-mail: info@acen.it - pec: info@pec.acen.it**

**Tabella Operai addetti a lavori discontinui in vigore dal  
1/10/2022**

<b>ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE</b>	<b>CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO</b>	<b>CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO</b>	<b>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</b>	<b>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</b>	<b>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</b>
Paga Base	4,38	4,93	5,48	6,41	7,12
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,82	0,94	1,09	1,27	1,42
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,12	0,14	0,16	0,18	0,20
<b>Totale</b>	<b>7,33</b>	<b>8,43</b>	<b>9,75</b>	<b>10,90</b>	<b>11,80</b>
<b>Fondo Prevedi</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,07</b>	<b>0,08</b>	<b>0,09</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale di € 5,25. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 11 del Contratto Provinciale dell'08/03/2022;
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 6,48 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 11 del Contratto Provinciale dell'08/03/2022.

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.