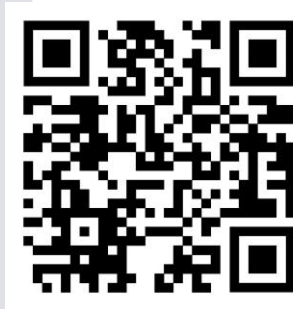


## **Tabelle costo orario manodopera – 1° gennaio 2026**

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 21 febbraio ed al CIPL sottoscritto il 16 maggio 2022)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato.

### **Aggiornamenti:**

- Il valore dell'EVR, eventualmente dovuto per l'anno corrente, non è stato ancora quantificato a livello territoriale e pertanto nelle tabelle il valore è stato azzerato;
- Azzeramento Fio come da accordo nazionale dell'8 ottobre 2025 fino al 31 dicembre 2027;
- L'indice di rivalutazione del TFR è stato adeguato al valore ISTAT al 31 dicembre 2025;
- Le festività passano da 12 a 13.

Per maggiori informazioni è possibile contattare  
la segreteria di ANCE Benevento

Piazza Risorgimento, 6 - 82100 Benevento  
Tel. 0824 50120  
Web: [www.ancebenevento.it](http://www.ancebenevento.it)

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,42	28,26	30,44	32,11
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,47	28,32	30,50	32,18
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	25,76	28,65	30,87	32,57
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,34	29,34	31,63	33,39
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,34	29,33	31,62	33,38
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	25,99	28,92	31,17	32,90
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,26	29,24	31,53	33,28
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	25,99	28,93	31,18	32,91
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,43	30,61	33,05	34,92
<u>Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025</u>	27,43	30,61	33,05	34,92
<u>Tabella n. 10bis in vigore dal 01/10/2025</u>	27,39	30,57	33,00	34,87
<u>Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026</u>	27,22	30,37	32,78	34,63

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,50	28,35	30,53	32,21
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,55	28,41	30,60	32,28
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	25,84	28,74	30,96	32,67
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,43	29,43	31,73	33,49
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,42	29,42	31,72	33,49
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,07	29,02	31,27	33,00
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,34	29,34	31,63	33,39
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,07	29,02	31,27	33,01
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,51	30,71	33,15	35,03
<u>Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025</u>	27,51	30,71	33,15	35,03
<u>Tabella n. 10bis in vigore dal 01/10/2025</u>	27,48	30,67	33,11	34,98
<u>Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026</u>	27,31	30,47	32,88	34,74

Tabella NR. 11

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
<b>Totale A</b>	<b>10,18</b>	<b>11,42</b>	<b>12,37</b>	<b>13,10</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 13annue	0,69	0,77	0,83	0,88
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,54	0,60	0,65	0,69
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,01	2,26	2,44	2,59
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale B</b>	<b>4,79</b>	<b>5,24</b>	<b>5,59</b>	<b>5,86</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,97</b>	<b>16,67</b>	<b>17,96</b>	<b>18,96</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,83	5,40	5,84	6,17
C2 - INAIL 110,00%	1,65	1,83	1,98	2,09
C3 - Contributi Cassa Edile 7,04%	0,76	0,86	0,93	0,98
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,20	0,22	0,24	0,26
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST 0,45%	0,05	0,05	0,06	0,06
C3.8 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.9 - Fondo per attività di interesse del settore edile 0,25%	0,03	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,76	4,21	4,56	4,83
<b>Totale C</b>	<b>11,19</b>	<b>12,52</b>	<b>13,54</b>	<b>14,32</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto 1,04	1,04	1,16	1,25	1,31
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	0,02	0,03	0,03	0,03
<b>Totale D</b>	<b>1,06</b>	<b>1,18</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>27,22</b>	<b>30,37</b>	<b>32,78</b>	<b>34,63</b>

**NOTE:**

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 11

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
<b>Totale A</b>	<b>10,18</b>	<b>11,42</b>	<b>12,37</b>	<b>13,10</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 13 annue	0,69	0,77	0,83	0,88
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,54	0,60	0,65	0,69
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,01	2,26	2,44	2,59
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale B</b>	<b>4,79</b>	<b>5,24</b>	<b>5,59</b>	<b>5,86</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,97</b>	<b>16,67</b>	<b>17,96</b>	<b>18,96</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,92	5,50	5,94	6,28
C2 - INAIL 110,00%	1,65	1,83	1,98	2,09
C3 - Contributi Cassa Edile 7,04%	0,76	0,86	0,93	0,98
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,20	0,22	0,24	0,26
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST 0,45%	0,05	0,05	0,06	0,06
C3.8 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.9 - Fondo per attività di interesse del settore edile 0,25%	0,03	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,76	4,21	4,56	4,83
<b>Totale C</b>	<b>11,27</b>	<b>12,62</b>	<b>13,64</b>	<b>14,43</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto 1,04	1,04	1,16	1,25	1,31
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	0,02	0,03	0,03	0,03
<b>Totale D</b>	<b>1,06</b>	<b>1,18</b>	<b>1,27</b>	<b>1,34</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>27,31</b>	<b>30,47</b>	<b>32,88</b>	<b>34,74</b>

**NOTE:**

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 11

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
A1 - Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale A</b>	<b>1.761,65</b>	<b>1.991,21</b>	<b>2.155,91</b>	<b>2.284,94</b>	<b>2.419,08</b>	<b>2.803,71</b>	<b>3.052,89</b>	<b>3.192,89</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29	
B2 - 4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64	
B3 - Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	
<b>Totale B</b>	<b>525,39</b>	<b>570,05</b>	<b>602,09</b>	<b>627,19</b>	<b>653,29</b>	<b>728,12</b>	<b>776,60</b>	<b>803,84</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti)	28,46%	650,89	728,93	784,93	828,79	874,40	1.005,16	1.089,87	1.137,47
C2 - INAIL	0,50%	11,44	12,81	13,79	14,56	15,36	17,66	19,15	19,98
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
<b>Totale C</b>		<b>678,36</b>	<b>760,26</b>	<b>819,13</b>	<b>865,23</b>	<b>913,12</b>	<b>1.050,56</b>	<b>1.139,67</b>	<b>1.188,10</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,60	23,28	25,21	26,72	28,29	32,78	35,70	37,34
D2 - Trattamento di fine rapporto		169,41	189,72	204,30	215,71	227,58	261,62	283,67	296,05
D3 - Rivalutazione T.F.R.	2,311148%	15,66	17,54	18,89	19,94	21,04	24,19	26,22	27,37
<b>Totale D</b>		<b>205,67</b>	<b>230,54</b>	<b>248,39</b>	<b>262,37</b>	<b>276,91</b>	<b>318,59</b>	<b>345,59</b>	<b>360,76</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3171,07</b>	<b>3552,06</b>	<b>3825,52</b>	<b>4039,74</b>	<b>4262,40</b>	<b>4900,99</b>	<b>5314,76</b>	<b>5545,60</b>	

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 11

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
A1 - Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale A</b>	<b>1.761,65</b>	<b>1.991,21</b>	<b>2.155,91</b>	<b>2.284,94</b>	<b>2.419,08</b>	<b>2.803,71</b>	<b>3.052,89</b>	<b>3.192,89</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29	
B2 - 4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64	
B3 - Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	
<b>Totale B</b>	<b>525,39</b>	<b>570,05</b>	<b>602,09</b>	<b>627,19</b>	<b>653,29</b>	<b>728,12</b>	<b>776,60</b>	<b>803,84</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti)	29,06%	664,61	744,30	801,48	846,27	892,83	1.026,35	1.112,85	1.161,45
C2 - INAIL	0,50%	11,44	12,81	13,79	14,56	15,36	17,66	19,15	19,98
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
<b>Totale C</b>		<b>692,09</b>	<b>775,63</b>	<b>835,68</b>	<b>882,71</b>	<b>931,55</b>	<b>1.071,76</b>	<b>1.162,65</b>	<b>1.212,09</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,60	23,28	25,21	26,72	28,29	32,78	35,70	37,34
D2 - Trattamento di fine rapporto		169,41	189,72	204,30	215,71	227,58	261,62	283,67	296,05
D3 - Rivalutazione T.F.R.	2,311148%	15,66	17,54	18,89	19,94	21,04	24,19	26,22	27,37
<b>Totale D</b>		<b>205,67</b>	<b>230,54</b>	<b>248,39</b>	<b>262,37</b>	<b>276,91</b>	<b>318,59</b>	<b>345,59</b>	<b>360,76</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3184,79</b>	<b>3567,43</b>	<b>3842,07</b>	<b>4057,21</b>	<b>4280,83</b>	<b>4922,18</b>	<b>5337,73</b>	<b>5569,58</b>	

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 11

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
A1 - Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71	
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
A5 - Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15	
A6 - Indennità di funzione								140,00	
A7 - E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale A</b>	<b>1.761,65</b>	<b>1.991,21</b>	<b>2.155,91</b>	<b>2.284,94</b>	<b>2.419,08</b>	<b>2.803,71</b>	<b>3.052,89</b>	<b>3.192,89</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29	
B2 - 4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64	
B3 - Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	
<b>Totale B</b>	<b>525,39</b>	<b>570,05</b>	<b>602,09</b>	<b>627,19</b>	<b>653,29</b>	<b>728,12</b>	<b>776,60</b>	<b>803,84</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	29,36%	671,47	751,99	809,75	855,00	902,05	1.036,95	1.124,34	1.173,44
C2 - INAIL	0,50%	11,44	12,81	13,79	14,56	15,36	17,66	19,15	19,98
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
<b>Totale C</b>		<b>698,95</b>	<b>783,31</b>	<b>843,95</b>	<b>891,44</b>	<b>940,77</b>	<b>1.082,35</b>	<b>1.174,14</b>	<b>1.224,08</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	20,60	23,28	25,21	26,72	28,29	32,78	35,70	37,34
D2 - Trattamento di fine rapporto		169,41	189,72	204,30	215,71	227,58	261,62	283,67	296,05
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale D</b>		<b>190,01</b>	<b>213,00</b>	<b>229,50</b>	<b>242,43</b>	<b>255,87</b>	<b>294,40</b>	<b>319,36</b>	<b>333,39</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3175,99</b>	<b>3557,57</b>	<b>3831,46</b>	<b>4046,01</b>	<b>4269,01</b>	<b>4908,59</b>	<b>5323,00</b>	<b>5554,20</b>	

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poiché le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,94	5,55	6,17	7,22	8,02
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,79	0,89	0,99	1,16	1,29
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>7,74</b>	<b>8,86</b>	<b>10,18</b>	<b>11,42</b>	<b>12,37</b>
<b>Fondo Prevedi</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,07</b>	<b>0,08</b>	<b>0,09</b>

**NOTE:**

• In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale a carico del lavoratore di € 1,25. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022:

• L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 5,00 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022.

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

**Tabelle di riepilogo per le province della Campania  
dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili  
fino a 15 dipendenti e oltre 15 dipendenti**

Piazza Vittoria, 10 - 80121 Napoli  
Tel. 081 - 7645851  
Web: [www.ancecampania.it](http://www.ancecampania.it)

PROVINCE	GENNAIO 2025	FEBBRAIO 2025	MARZO 2025	APRILE 2025	MAGGIO 2025	GIUGNO 2025	LUGLIO 2025	AGOSTO 2025	SETTEMBR 2025	OTTOBRE 2025	NOVEMBRE 2025	DICEMBRE 2025	GENNAIO 2026
<b>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</b>													
AVELLINO	26,02	27,46	27,46	27,46	27,46	27,46	27,46	27,46	27,46	27,42	27,42	27,42	27,26
BENEVENTO	25,99	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,43	27,39	27,39	27,39	27,22
CASERTA	26,30	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,88	27,88	27,88	27,53
NAPOLI	26,33	27,82	27,82	27,82	27,82	27,82	27,82	27,82	27,82	27,78	27,78	27,78	27,56
SALERNO	26,58	28,08	28,08	28,08	28,08	28,08	28,08	28,08	28,08	28,04	28,04	28,04	27,82
<b>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</b>													
AVELLINO	28,96	30,64	30,64	30,64	30,64	30,64	30,64	30,64	30,64	30,60	30,60	30,60	30,40
BENEVENTO	28,93	30,61	30,61	30,61	30,61	30,61	30,61	30,61	30,61	30,57	30,57	30,57	30,37
CASERTA	29,24	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,09	31,09	31,09	30,68
NAPOLI	29,28	31,03	31,03	31,03	31,03	31,03	31,03	31,03	31,03	30,99	30,99	30,99	30,72
SALERNO	29,54	31,29	31,29	31,29	31,29	31,29	31,29	31,29	31,29	31,25	31,25	31,25	30,99
<b>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</b>													
AVELLINO	31,23	33,10	33,10	33,10	33,10	33,10	33,10	33,10	33,10	33,05	33,05	33,05	32,83
BENEVENTO	31,18	33,05	33,05	33,05	33,05	33,05	33,05	33,05	33,05	33,00	33,00	33,00	32,78
CASERTA	31,51	33,61	33,61	33,61	33,61	33,61	33,61	33,61	33,61	33,57	33,57	33,57	33,11
NAPOLI	31,57	33,52	33,52	33,52	33,52	33,52	33,52	33,52	33,52	33,47	33,47	33,47	33,17
SALERNO	31,84	33,78	33,78	33,78	33,78	33,78	33,78	33,78	33,78	33,74	33,74	33,74	33,44
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b>													
AVELLINO	32,98	34,99	34,99	34,99	34,99	34,99	34,99	34,99	34,99	34,05	34,05	34,05	34,70
BENEVENTO	32,91	34,92	34,92	34,92	34,92	34,92	34,92	34,92	34,92	34,87	34,87	34,87	34,63
CASERTA	33,24	35,50	35,50	35,50	35,50	35,50	35,50	35,50	35,50	35,45	35,45	35,45	34,96
NAPOLI	33,32	35,41	35,41	35,41	35,41	35,41	35,41	35,41	35,41	35,36	35,36	35,36	35,04
SALERNO	33,58	35,68	35,68	35,68	35,68	35,68	35,68	35,68	35,68	35,63	35,63	35,63	35,31

PROVINCE	GENNAIO 2025	FEBBRAIO 2025	MARZO 2025	APRILE 2025	MAGGIO 2025	GIUGNO 2025	LUGLIO 2025	AGOSTO 2025	SETTEMBR 2025	OTTOBRE 2025	NOVEMBRE 2025	DICEMBRE 2025	GENNAIO 2026
<b>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</b>													
AVELLINO	26,10	27,55	27,55	27,55	27,55	27,55	27,55	27,55	27,55	27,51	27,51	27,51	27,34
BENEVENTO	26,07	27,51	27,51	27,51	27,51	27,51	27,51	27,51	27,51	27,48	27,48	27,48	27,22
CASERTA	26,38	28,00	28,00	28,00	28,00	28,00	28,00	28,00	28,00	27,97	27,97	27,97	27,62
NAPOLI	26,41	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,91	27,87	27,87	27,87	27,65
SALERNO	26,66	28,16	28,16	28,16	28,16	28,16	28,16	28,16	28,16	28,13	28,13	28,13	27,90
<b>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</b>													
AVELLINO	29,05	30,74	30,74	30,74	30,74	30,74	30,74	30,74	30,74	30,70	30,70	30,70	30,50
BENEVENTO	29,02	30,71	30,71	30,71	30,71	30,71	30,71	30,71	30,71	30,67	30,67	30,67	30,37
CASERTA	29,33	31,23	31,23	31,23	31,23	31,23	31,23	31,23	31,23	31,19	31,19	31,19	30,78
NAPOLI	29,38	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,13	31,09	31,09	31,09	30,82
SALERNO	29,64	31,39	31,39	31,39	31,39	31,39	31,39	31,39	31,39	31,55	31,55	31,55	31,08
<b>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</b>													
AVELLINO	31,33	33,20	33,20	33,20	33,20	33,20	33,20	33,20	33,20	33,16	33,16	33,16	32,93
BENEVENTO	31,27	33,15	33,15	33,15	33,15	33,15	33,15	33,15	33,15	33,11	33,11	33,11	32,78
CASERTA	31,61	33,72	33,72	33,72	33,72	33,72	33,72	33,72	33,72	33,67	33,67	33,67	33,22
NAPOLI	31,67	33,62	33,62	33,62	33,62	33,62	33,62	33,62	33,62	33,58	33,58	33,58	33,28
SALERNO	31,94	33,89	33,89	33,89	33,89	33,89	33,89	33,89	33,89	33,85	33,85	33,85	33,55
<b>OPERAIO 4° LIVELLO</b>													
AVELLINO	33,09	35,11	35,11	35,11	35,11	35,11	35,11	35,11	35,11	35,06	35,06	35,06	34,81
BENEVENTO	33,01	35,03	35,03	35,03	35,03	35,03	35,03	35,03	35,03	34,98	34,98	34,98	34,63
CASERTA	33,35	35,62	35,62	35,62	35,62	35,62	35,62	35,62	35,62	35,57	35,57	35,57	35,07
NAPOLI	33,42	35,52	35,52	35,52	35,52	35,52	35,52	35,52	35,52	35,47	35,47	35,47	35,15
SALERNO	33,69	35,79	35,79	35,79	35,79	35,79	35,79	35,79	35,79	35,74	35,74	35,74	35,42