

Tabelle costo orario della manodopera - 1° ottobre 2026

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 21 febbraio 2025 ed al CIPL sottoscritto il 23 settembre 2026)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Note di aggiornamento:

- Recepimento del CIPL del 23/09/2026: indennità di mensa e indennità di trasporto;
- Aggiornamento delle aliquote dei contributi Cassa Edile (RLST e fondi territoriali).

Per maggiori informazioni è possibile contattare
la segreteria di ANCE Caserta

Via Roma 17 - 81100 Caserta
Tel. 0823 325422
Web: www.ancecaserta.it

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,98	28,86	31,09	32,79
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,80	28,64	30,85	32,52
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,25	29,17	31,43	33,15
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,83	29,85	32,19	33,97
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,83	29,85	32,19	33,97
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,30	29,23	31,51	33,24
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,74	29,76	32,09	33,87
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,30	29,24	31,51	33,24
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,91	31,13	33,61	35,50
<u>Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025</u>	27,88	31,09	33,57	35,45
<u>Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026</u>	27,53	30,68	33,11	34,96
<u>Tabella n. 12 in vigore dal 01/03/2026</u>	28,60	31,93	34,50	36,46
<u>Tabella n. 13 in vigore dal 01/10/2026</u>	28,98	32,31	34,88	36,84

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,05	28,94	31,18	32,88
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,87	28,72	30,93	32,61
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,33	29,26	31,53	33,26
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,91	29,95	32,30	34,08
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,91	29,94	32,29	34,07
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,38	29,33	31,61	33,34
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,83	29,85	32,19	33,97
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,38	29,33	31,61	33,35
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	28,00	31,23	33,72	35,62
<u>Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025</u>	27,97	31,19	33,67	35,57
<u>Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026</u>	27,62	30,78	33,22	35,07
<u>Tabella n. 12 in vigore dal 01/03/2026</u>	28,69	32,03	34,61	36,58
<u>Tabella n. 13 in vigore dal 01/10/2026</u>	29,08	32,41	34,99	36,96

Tabella NR. 13

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	6,46	7,56	8,40	9,04
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,23	0,27	0,30	0,33
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
Totale A	10,76	12,08	13,11	13,89
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 13 annue	0,71	0,80	0,86	0,91
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,56	0,62	0,68	0,72
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,08	2,33	2,53	2,68
B5 - Indennità di trasporto	0,50	0,50	0,50	0,50
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,24	0,26	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,30	0,31
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,28	0,28	0,28	0,28
Totale B	5,29	5,76	6,13	6,40
TOTALE RETRIBUZIONE	16,05	17,84	19,23	20,30
C - Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	5,18	5,79	6,25	6,61
C2 - INAIL 110,00%	1,77	1,96	2,12	2,23
C3 - Contributi Cassa Edile 7,09%	0,80	0,89	0,97	1,03
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,21	0,24	0,26	0,27
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,11	0,13	0,14	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,12	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,21	0,23	0,25	0,27
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.7 - RLST 0,35%	0,04	0,04	0,05	0,05
C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,35%	0,04	0,04	0,05	0,05
C3.10 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,02	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,88	4,36	4,72	5,00
Totale C	11,81	13,22	14,30	15,13
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto 1,10	1,10	1,22	1,31	1,39
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	0,03	0,03	0,03	0,03
Totale D	1,12	1,25	1,34	1,42
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	28,98	32,31	34,88	36,84

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 13

ANCE
CASERTA

 ASSOCIAZIONE NAZIONALE
CONSTRUTTORI EDILI

**Costo medio orario per gli operai delle imprese edili con oltre 15 dipendenti in vigore dal
1/10/2026**

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u>				
A1 - Paga Base	6,46	7,56	8,40	9,04
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,23	0,27	0,30	0,33
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
Totale A	10,76	12,08	13,11	13,89
<u>B - Elementi orari aggiuntivi</u>				
B1 - Festività nr. 13 annue	0,71	0,80	0,86	0,91
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,56	0,62	0,68	0,72
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,08	2,33	2,53	2,68
B5 - Indennità di trasporto	0,50	0,50	0,50	0,50
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,24	0,26	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,30	0,31
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,28	0,28	0,28	0,28
Totale B	5,29	5,76	6,13	6,40
TOTALE RETRIBUZIONE	16,05	17,84	19,23	20,30
<u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 34,28%	5,27	5,89	6,37	6,73
C2 - INAIL 110,00%	1,77	1,96	2,12	2,23
C3 - Contributi Cassa Edile 7,09%	0,80	0,89	0,97	1,03
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,21	0,24	0,26	0,27
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,11	0,13	0,14	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,12	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,21	0,23	0,25	0,27
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.7 - RLST 0,35%	0,04	0,04	0,05	0,05
C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,35%	0,04	0,04	0,05	0,05
C3.10 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,02	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,88	4,36	4,72	5,00
Totale C	11,91	13,32	14,41	15,25
<u>D - Elementi accessori della retribuzione</u>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,10	1,22	1,31	1,39
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	0,03	0,03	0,03	0,03
Totale D	1,12	1,25	1,34	1,42
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	29,08	32,41	34,99	36,96

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancesaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancesaserta@registerpec.it

Tabella NR. 13

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione								
A1 - Minimo	1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,41	2.234,41
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	40,29	47,14	52,38	56,41	60,43	72,52	80,58	80,58
Totale A	1.859,17	2.105,38	2.283,19	2.422,31	2.566,94	2.980,71	3.249,59	3.389,59
B - Oneri aggiuntivi								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	12,13	13,72	14,87	15,77	16,71	19,39	21,13	22,06
B2 - 4 Novembre	6,06	6,86	7,44	7,89	8,36	9,69	10,56	11,03
B3 - Tredicesima mensilità	152,58	172,66	187,14	198,47	210,27	243,96	265,84	277,59
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	151,72	171,80	186,28	197,61	209,41	243,10	264,98	276,73
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	30,34	34,36	37,26	39,52	41,88	48,62	53,00	55,35
B6 - Indennità di trasporto	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19
Totale B	601,53	648,10	681,67	707,96	735,31	813,46	864,21	891,44
C - Oneri previdenziali e assistenziali								
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) 28,46%	700,32	783,64	843,80	890,87	939,82	1.079,82	1.170,79	1.218,38
C2 - INAIL 0,50%	12,30	13,77	14,82	15,65	16,51	18,97	20,57	21,41
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,20	5,84	6,33	6,71	7,11	8,24	8,98	8,98
Totale C	728,82	816,12	879,25	928,64	979,94	1.126,84	1.222,34	1.270,77
D - Elementi ulteriori								
D1 - Indennità diverse 11,75%	21,26	24,06	26,08	27,66	29,31	34,01	37,06	38,69
D2 - Trattamento di fine rapporto	182,27	203,96	219,62	231,87	244,61	281,05	304,73	317,11
D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	16,85	18,86	20,30	21,44	22,61	25,98	28,17	29,32
Totale D	220,39	246,88	266,01	280,97	296,53	341,04	369,95	385,12
COSTO MEDIO MENSILE	3409,91	3816,48	4110,12	4339,87	4578,73	5262,05	5706,09	5936,93

Variazione indennità di mensa e indennità di trasporto definite col rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale sottoscritto il 23 settembre 2026.
NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 13

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione								
A1 - Minimo	1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,41	2.234,41
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	40,29	47,14	52,38	56,41	60,43	72,52	80,58	80,58
Totale A	1.859,17	2.105,38	2.283,19	2.422,31	2.566,94	2.980,71	3.249,59	3.389,59
B - Oneri aggiuntivi								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	12,13	13,72	14,87	15,77	16,71	19,39	21,13	22,06
B2 - 4 Novembre	6,06	6,86	7,44	7,89	8,36	9,69	10,56	11,03
B3 - Tredicesima mensilità	152,58	172,66	187,14	198,47	210,27	243,96	265,84	277,59
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	151,72	171,80	186,28	197,61	209,41	243,10	264,98	276,73
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	30,34	34,36	37,26	39,52	41,88	48,62	53,00	55,35
B6 - Indennità di trasporto	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19
Totale B	601,53	648,10	681,67	707,96	735,31	813,46	864,21	891,44
C - Oneri previdenziali e assistenziali								
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) 29,06%	715,08	800,16	861,59	909,66	959,63	1.102,59	1.195,47	1.244,07
C2 - INAIL 0,50%	12,30	13,77	14,82	15,65	16,51	18,97	20,57	21,41
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,20	5,84	6,33	6,71	7,11	8,24	8,98	8,98
Totale C	743,58	832,64	897,04	947,42	999,75	1.149,60	1.247,02	1.296,46
D - Elementi ulteriori								
D1 - Indennità diverse 11,75%	21,26	24,06	26,08	27,66	29,31	34,01	37,06	38,69
D2 - Trattamento di fine rapporto	182,27	203,96	219,62	231,87	244,61	281,05	304,73	317,11
D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	16,85	18,86	20,30	21,44	22,61	25,98	28,17	29,32
Totale D	220,39	246,88	266,01	280,97	296,53	341,04	369,95	385,12
COSTO MEDIO MENSILE	3424,67	3833,00	4127,91	4358,65	4598,54	5284,81	5730,77	5962,61

Variazione indennità di mensa e indennità di trasporto definite col rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale sottoscritto il 23 settembre 2026.
NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 13

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione								
A1 - Minimo	1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,41	2.234,41
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	40,29	47,14	52,38	56,41	60,43	72,52	80,58	80,58
Totale A	1.859,17	2.105,38	2.283,19	2.422,31	2.566,94	2.980,71	3.249,59	3.389,59
B - Oneri aggiuntivi								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	12,13	13,72	14,87	15,77	16,71	19,39	21,13	22,06
B2 - 4 Novembre	6,06	6,86	7,44	7,89	8,36	9,69	10,56	11,03
B3 - Tredicesima mensilità	152,58	172,66	187,14	198,47	210,27	243,96	265,84	277,59
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	151,72	171,80	186,28	197,61	209,41	243,10	264,98	276,73
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	30,34	34,36	37,26	39,52	41,88	48,62	53,00	55,35
B6 - Indennità di trasporto	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19	162,19
Totale B	601,53	648,10	681,67	707,96	735,31	813,46	864,21	891,44
C - Oneri previdenziali e assistenziali								
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti) 29,36%	722,46	808,42	870,48	919,05	969,54	1.113,97	1.207,81	1.256,91
C2 - INAIL 0,50%	12,30	13,77	14,82	15,65	16,51	18,97	20,57	21,41
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,20	5,84	6,33	6,71	7,11	8,24	8,98	8,98
Totale C	750,97	840,90	905,94	956,81	1.009,66	1.160,98	1.259,36	1.309,30
D - Elementi ulteriori								
D1 - Indennità diverse 11,75%	21,26	24,06	26,08	27,66	29,31	34,01	37,06	38,69
D2 - Trattamento di fine rapporto	182,27	203,96	219,62	231,87	244,61	281,05	304,73	317,11
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale D	203,54	228,03	245,70	259,53	273,92	315,06	341,78	355,81
COSTO MEDIO MENSILE	3415,21	3822,40	4116,50	4346,61	4585,83	5270,21	5714,94	5946,14

Variazione indennità di mensa e indennità di trasporto definite col rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale sottoscritto il 23 settembre 2026.
NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poichè le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	5,17	5,81	6,46	7,56	8,40
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,83	0,94	1,04	1,21	1,35
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,19	0,21	0,23	0,27	0,30
Totale	8,19	9,38	10,76	12,08	13,11
Fondo Prevedi	0,06	0,06	0,07	0,08	0,09

Variazione indennità sostitutiva di mensa definita col rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale sottoscritto il 23 settembre 2026.

NOTE:

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 7.a del Contratto Integrativo Provinciale del 23/09/2026;
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 7,50 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 7.a del Contratto Integrativo Provinciale del 23/09/2026.

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserata@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserata@registerpec.it