

Tabelle costo orario della manodopera - 1° ottobre 2026

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 21 febbraio 2025 ed al CIPL sottoscritto il 1° ottobre 2026)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Aggiornamenti:

- Recepimento del CIPL del 01/10/2026: indennità di mensa e indennità di trasporto;
- Inserimento della quota RLST (0,30%) per le imprese che non hanno nominato l'RLS.

Per maggiori informazioni è possibile contattare
l'Ufficio Relazioni Industriali ed Affari Sociali

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 360 in vigore dal 01/03/2022</u>	25,17	27,96	30,14	31,81
<u>Tabella n. 361 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,00	28,89	31,14	32,85
<u>Tabella n. 362 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,83	28,69	30,91	32,60
<u>Tabella n. 363 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,14	29,06	31,33	33,05
<u>Tabella n. 364 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,73	29,74	32,08	33,86
<u>Tabella n. 365 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,72	29,74	32,08	33,86
<u>Tabella n. 366 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,32	29,28	31,57	33,31
<u>Tabella n. 367 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,66	29,67	32,00	33,77
<u>Tabella n. 368 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,33	29,28	31,57	33,32
<u>Tabella n. 369 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,82	31,03	33,52	35,41
<u>Tabella n. 370 in vigore dal 01/10/2025</u>	27,78	30,99	33,47	35,36
<u>Tabella n. 371 in vigore dal 01/01/2026</u>	27,56	30,72	33,17	35,04
<u>Tabella n. 372 in vigore dal 01/03/2026</u>	28,65	31,99	34,59	36,56
<u>Tabella n. 373 in vigore dal 01/10/2026</u>	28,92	32,27	34,86	36,83

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 360 in vigore dal 01/03/2022</u>	25,30	28,10	30,28	31,96
<u>Tabella n. 361 in vigore dal 01/10/2022</u>	26,08	28,98	31,24	32,95
<u>Tabella n. 362 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,91	28,78	31,01	32,70
<u>Tabella n. 363 in vigore dal 01/04/2023</u>	26,22	29,15	31,43	33,15
<u>Tabella n. 364 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,81	29,84	32,19	33,97
<u>Tabella n. 365 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,81	29,83	32,18	33,96
<u>Tabella n. 366 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,41	29,37	31,67	33,42
<u>Tabella n. 367 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,74	29,76	32,11	33,88
<u>Tabella n. 368 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,41	29,38	31,67	33,42
<u>Tabella n. 369 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,91	31,13	33,62	35,52
<u>Tabella n. 370 in vigore dal 01/10/2025</u>	27,87	31,09	33,58	35,47
<u>Tabella n. 371 in vigore dal 01/01/2026</u>	27,65	30,82	33,28	35,15
<u>Tabella n. 372 in vigore dal 01/03/2026</u>	28,74	32,10	34,70	36,67
<u>Tabella n. 373 in vigore dal 01/10/2026</u>	29,01	32,37	34,97	36,95

Tabella NR. 373

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	6,46	7,56	8,40	9,04
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,25	0,29	0,32	0,35
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
Totale A	10,84	12,18	13,22	14,01
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 13 annue	0,71	0,80	0,87	0,92
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,56	0,63	0,68	0,72
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,09	2,35	2,55	2,70
B5 - Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,24	0,26	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,30	0,32
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,28	0,28	0,28	0,28
Totale B	5,17	5,64	6,01	6,29
TOTALE RETRIBUZIONE	16,01	17,82	19,23	20,30
C - Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	5,17	5,78	6,25	6,61
C2 - INAIL 110,00%	1,76	1,96	2,12	2,23
C3 - Contributi Cassa Edile 6,79%	0,77	0,86	0,93	0,99
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,21	0,24	0,26	0,27
C3.2 - Formedil Napoli 1,00%	0,11	0,13	0,14	0,15
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,03	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,12	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,21	0,23	0,25	0,27
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Quota RLST (3) 0,30%	0,03	0,04	0,04	0,04
C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,02	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,91	4,39	4,76	5,04
Totale C	11,79	13,20	14,29	15,12
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto 1,09	1,09	1,22	1,31	1,38
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	0,03	0,03	0,03	0,03
Totale D	1,12	1,25	1,34	1,42
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	28,92	32,27	34,86	36,83

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.
- (3) Solo per le imprese che non hanno l'RLS

Tabella NR. 373

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	6,46	7,56	8,40	9,04
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,25	0,29	0,32	0,35
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,11	1,29	1,44	1,55
Totale A	10,84	12,18	13,22	14,01
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 13 annue	0,71	0,80	0,87	0,92
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,07	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui	0,56	0,63	0,68	0,72
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,09	2,35	2,55	2,70
B5 - Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,21	0,24	0,26	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,27	0,30	0,32
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,28	0,28	0,28	0,28
Totale B	5,17	5,64	6,01	6,29
TOTALE RETRIBUZIONE	16,01	17,82	19,23	20,30
C - Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	5,26	5,88	6,37	6,73
C2 - INAIL 110,00%	1,76	1,96	2,12	2,23
C3 - Contributi Cassa Edile 6,79%	0,77	0,86	0,93	0,99
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,21	0,24	0,26	0,27
C3.2 - Formedil Napoli 1,00%	0,11	0,13	0,14	0,15
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,03	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,12	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,21	0,23	0,25	0,27
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.8 - Quota RLST (3) 0,30%	0,03	0,04	0,04	0,04
C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,02	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,91	4,39	4,76	5,04
Totale C	11,88	13,30	14,40	15,24
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,09	1,22	1,31	1,38
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	0,03	0,03	0,03	0,03
Totale D	1,12	1,25	1,34	1,42
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	29,01	32,37	34,97	36,95

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.
- (3) Solo per le imprese che non hanno l'RLS

Tabella NR. 373

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione								
A1 - Minimo	1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,71	2.234,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Totale A	1.869,26	2.116,81	2.294,64	2.434,35	2.577,82	2.991,54	3.262,00	3.402,00
B - Oneri aggiuntivi								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	12,18	13,78	14,93	15,83	16,76	19,43	21,18	22,11
B2 - 4 Novembre	6,09	6,89	7,46	7,92	8,38	9,72	10,59	11,06
B3 - Tredicesima mensilità	153,23	173,39	187,84	199,20	210,88	244,51	266,48	278,23
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	152,37	172,53	186,98	198,34	210,02	243,65	265,62	277,37
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	30,47	34,51	37,40	39,67	42,00	48,73	53,12	55,47
B6 - Indennità di trasporto	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62
Totale B	577,51	624,26	657,77	684,12	711,21	789,21	840,16	867,40
C - Oneri previdenziali e assistenziali								
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) 28,46%	696,35	780,11	840,26	887,52	936,06	1.076,00	1.167,48	1.215,07
C2 - INAIL 0,50%	12,23	13,71	14,76	15,59	16,45	18,90	20,51	21,35
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,22	5,86	6,35	6,74	7,13	8,26	9,01	9,01
Totale C	724,81	812,55	875,67	925,25	976,13	1.122,97	1.218,99	1.267,42
D - Elementi ulteriori								
D1 - Indennità diverse 11,75%	21,35	24,17	26,18	27,76	29,39	34,08	37,15	38,78
D2 - Trattamento di fine rapporto	181,24	203,04	218,70	231,00	243,63	280,06	303,86	316,25
D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	16,76	18,77	20,22	21,35	22,52	25,89	28,09	29,24
Totale D	219,35	245,98	265,10	280,12	295,55	340,03	369,10	384,27
COSTO MEDIO MENSILE	3390,93	3799,59	4093,18	4323,84	4560,71	5243,74	5690,26	5921,10

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 21 febbraio 2025

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 373

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione								
A1 - Minimo	1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,71	2.234,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Totale A	1.869,26	2.116,81	2.294,64	2.434,35	2.577,82	2.991,54	3.262,00	3.402,00
B - Oneri aggiuntivi								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	12,18	13,78	14,93	15,83	16,76	19,43	21,18	22,11
B2 - 4 Novembre	6,09	6,89	7,46	7,92	8,38	9,72	10,59	11,06
B3 - Tredicesima mensilità	153,23	173,39	187,84	199,20	210,88	244,51	266,48	278,23
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	152,37	172,53	186,98	198,34	210,02	243,65	265,62	277,37
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	30,47	34,51	37,40	39,67	42,00	48,73	53,12	55,47
B6 - Indennità di trasporto	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62
Totale B	577,51	624,26	657,77	684,12	711,21	789,21	840,16	867,40
C - Oneri previdenziali e assistenziali								
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) 29,06%	711,03	796,55	857,97	906,23	955,79	1.098,68	1.192,09	1.240,69
C2 - INAIL 0,50%	12,23	13,71	14,76	15,59	16,45	18,90	20,51	21,35
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,22	5,86	6,35	6,74	7,13	8,26	9,01	9,01
Totale C	739,49	828,99	893,39	943,96	995,87	1.145,65	1.243,61	1.293,04
D - Elementi ulteriori								
D1 - Indennità diverse 11,75%	21,35	24,17	26,18	27,76	29,39	34,08	37,15	38,78
D2 - Trattamento di fine rapporto	181,24	203,04	218,70	231,00	243,63	280,06	303,86	316,25
D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,311148%	16,76	18,77	20,22	21,35	22,52	25,89	28,09	29,24
Totale D	219,35	245,98	265,10	280,12	295,55	340,03	369,10	384,27
COSTO MEDIO MENSILE	3405,61	3816,04	4110,90	4342,55	4580,44	5266,42	5714,87	5946,71

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 21 febbraio 2025

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 373

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione								
A1 - Minimo	1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,71	2.234,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	42,69	49,95	55,50	59,77	64,04	76,85	85,39	85,39
Totale A	1.869,26	2.116,81	2.294,64	2.434,35	2.577,82	2.991,54	3.262,00	3.402,00
B - Oneri aggiuntivi								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	12,18	13,78	14,93	15,83	16,76	19,43	21,18	22,11
B2 - 4 Novembre	6,09	6,89	7,46	7,92	8,38	9,72	10,59	11,06
B3 - Tredicesima mensilità	153,23	173,39	187,84	199,20	210,88	244,51	266,48	278,23
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	152,37	172,53	186,98	198,34	210,02	243,65	265,62	277,37
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	30,47	34,51	37,40	39,67	42,00	48,73	53,12	55,47
B6 - Indennità di trasporto	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62	162,62
Totale B	577,51	624,26	657,77	684,12	711,21	789,21	840,16	867,40
C - Oneri previdenziali e assistenziali								
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti) 29,36%	718,37	804,78	866,83	915,58	965,66	1.110,03	1.204,40	1.253,50
C2 - INAIL 0,50%	12,23	13,71	14,76	15,59	16,45	18,90	20,51	21,35
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,22	5,86	6,35	6,74	7,13	8,26	9,01	9,01
Totale C	746,83	837,22	902,24	953,31	1.005,73	1.156,99	1.255,91	1.305,85
D - Elementi ulteriori								
D1 - Indennità diverse 11,75%	21,35	24,17	26,18	27,76	29,39	34,08	37,15	38,78
D2 - Trattamento di fine rapporto	181,24	203,04	218,70	231,00	243,63	280,06	303,86	316,25
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale D	202,60	227,21	244,88	258,76	273,02	314,14	341,01	355,04
COSTO MEDIO MENSILE	3396,19	3805,49	4099,54	4330,55	4567,78	5251,88	5699,09	5930,29

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 21 febbraio 2025

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poichè le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	5,17	5,81	6,46	7,56	8,40
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,82	0,94	1,09	1,27	1,42
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,20	0,22	0,25	0,29	0,32
Totale	8,19	9,40	10,82	12,16	13,19
Fondo Prevedi	0,06	0,06	0,07	0,08	0,09

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 21 febbraio 2025

NOTE:

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale di € 6,15. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 10 del Contratto Provinciale del 1/10/2026
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 7,52 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 10 del Contratto Provinciale del 1/10/2026

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.